

## Høringssvar på "Telletidspunkt barnehager - fra fire til ett"

Levanger Kommune har lagt forslag ut på høring om å redusere telletidspunkt fra fire til ett per år for private barnehager. Innherred Næringsforening har valgt å levere sitt svar etter samtale med flere av de største arbeidsplassene i vår region. Innstrammingen Levanger kommune legger opp til vil, slik vi tolker høringsforslaget, gjøre det betydelig vanskeligere for barn født på vinter, vår og sommer å få tidlig barnehageplass, i verste fall får de ikke rett på plass før de er 1 år og 8 måneder gamle, mens barn født på høsten kan få plass den måneden de fyller ett år. Dersom forslaget vedtas, må barn født mellom desember og juli vente på barnehageplass til august året etter, når loven gir de rett til plass, selv om begge foreldrene har brukt opp sine permisjoner. Vi har følgende høringssvar:

### **Forslaget motarbeider intensjonene bak "Heia Innherred" og regionens omdømme:**

Prosjektet Heia Innherred eies av alle kommunene på Innherred, og inneholder et mål bilde alle kommunene skal ha eierskap til: Å gjøre regionen så attraktiv at den tiltrekker seg og beholder kompetanse, talenter og innbyggere. Det skal skapes en konkurransedyktig, attraktiv og bærekraftig bo-og arbeidsregion. Forslaget fra Levanger kommune vil drastisk redusere muligheten for mange innbyggere til å kombinere jobb med sikker barnehageplass. Dette er en avgjørende faktor for mange når de velger bosted. Næringslivet søker etter ansatte gjennom hele året. Å vinne kampen om arbeidskrafta blir vanskelig hvis mange potensielle tilflyttere med jobbtilbud i fremtiden opplever lengre ventelister på barnehage i Levanger enn i andre kommuner de evt. har fått jobbtilbud fra. Vår arbeidsregion trenger et barnehage tilbud som er like attraktivt for arbeidstakere med barn født i januar som for de med barn født i november. Heia Innherred - heia hver eneste småbarnsfamilie!

### **Forslaget kan skade rekruttering av helsepersonell, fagfolk og studenter:**

Hyppigere barnehageopptak og rask tilgang til plass er viktig i beslutningsprosessen når folk vurderer å takke ja til tilbud om jobb i vår region. [Det finnes mange dokumenterte eksempler](#) på høyt kvalifiserte arbeidstakere som takket nei til jobb og oppga mangel på barnehageplass som årsak. Levanger er vertskapskommune for Sykehuset Levanger, for Nord Universitet og for en rekke små og store bedrifter. Det er rekrutteringsutfordringer i de fleste sektorer, spesielt innen helse. Vi har derfor hatt dialog med sykehuset, som har en stor del kvinnelige ansatte, og merker oss [institusjonens bekymringer](#) om at reduserte telletidspunkt kan resultere i økte utfordringer med å rekruttere fagfolk innen helse. Vi har også hatt dialog med Nord Universitet som er bekymret for endringer som kan gjøre Levanger mindre attraktiv for studenter og personell. Studenter med barn i barnehagealder er kanskje den av alle studentgrupper som har størst sjanse for å etablere seg i Levanger, dersom barna slår rot i løpet av studietiden. Derfor er det også svært viktig å legge godt til rette for denne gruppen. Andre større arbeidsgivere vi har vært i dialog med, de virkelig store hjørnesteinsbedriftene i samfunnet vårt, er også bekymret for at et barnehage tilbud som kan medføre lengre venting ytterligere vil gå ut over rekruttering av fagfolk, som allerede er vanskelig. Virksomhetene får også høyere utgifter med økt behov for overtid og midlertidige stillinger ved lengre foreldrepermisjon.

### **Forslaget vil kunne svekke likestilling, mangfold og integrering:**

[Regjeringens strategi for likestilling](#) fastslår at barnehagen er en bærebjelke i likestillingspolitikken. Forslaget til kommunen vil sannsynligvis være negativt for kjønnsbalansen i arbeidslivet. BUFdir skriver i en [nylig rapport om familie i et kjønnsperspektiv](#) at mødre tar ut lengre ulønnet permisjon (16 uker i gjennomsnitt) enn fedre (11 uker i gjennomsnitt). Det er høy sannsynlighet for at det er flest kvinner som vil presses ut i ulønnet permisjon når barnehageopptaket reduseres. For minoritetsfamilier vil det kunne bli enda større skjevfordeling. Kvinner med innvandrerbakgrunn har lavere sysselsetting enn norske kvinner. Dette forslaget vil ytterligere svekke innvandrerkvinner muligheter på arbeidsmarkedet og svekke integreringen av barn i lokalsamfunnet. Flere innvandrerbarn i barnehager er et viktig grep for bedre integrering, da de ved skolestart vil ha høyere norsk og faglig balast, hvilket også reduserer behov for kostbar spesialundervisning i grunnskolene.

**Forslaget vil ramme økonomien for fødende og småbarnsforeldre:**

Det er mange som ikke har råd til ulønnet permisjon eller dagmamma, ei heller tapt pensjonsopptjening eller karriereutvikling ved lengre permisjon. Småbarn er avhengige av å bli passet på. Når barnehagetilbudet svekkes, veltes utgiften for å ta vare på de minste barna over på arbeidende foreldre som må finne andre løsninger. Det viser seg at løsningen ofte blir at en forelder må tre ut av arbeidslivet i en periode, takker nei til et jobbtilbud i vår region, eller at familien velger å bosette seg en annen kommune med løpende opptak. Ingen av disse løsningene er positive for hverken familien eller kommunen. Muligheten for at familier uten rett på barnehageplass allikevel kan få plass når de har behov, er god tilrettelegging for flere barnefødsler. Kommuner som ikke har godt nok tilbud til småbarnsforeldre risikerer i ytterste konsekvens en økt forgubbing av samfunnet!

**Forslaget viser ikke til positive økonomiske konsekvenser eller innsparinger:**

Vi har forståelse for kommunens stramme økonomi, men det sies ingenting om innsparingseffekter i høringsnotatet. Kommunen forventer en redusering av kostnader fordi man reduserer tilbudet om barnehageplass for barn uten rett til plass, men det uten at etterspørselen har endret seg.

Vi ønsker at eventuelle innsparinger blir sett opp mot følgende negative utslag for kommunen:

- \* Skatteinngangen kan reduseres ved at potensielle tilflyttere velger en annen bostedskommune.
- \* Rekruttering av fagfolk til sykehus, universitet og bedrifter, samt studieattraktiviteten, svekkes.
- \* Den økonomiske byrden av kommunens innsparinger overføres til småbarnsfamilier og bedrifter.
- \* Levanger svekkes på likestilling, mangfold og integrering i arbeidslivet.
- \* Attraktiviteten og omdømmet til kommunen og regionen får en ripe i lakken.

En offentlig høring uten kost/nytteanalyse gir et svakt høringsgrunnlag. I en rapport "[Telletidspunkt og tilskudd til private barnehager](#)" fra Telemarksforskning sier oppsummeringen at: "*Vår erfaring er at det er usikkert om endrede telletidspunkt fører til økte eller reduserte kostnader for kommunen.*" Hvorfor da endre en gunstig ordning til det negative hvis økonomisk konsekvens ikke er utredet?

Vår hypotese, basert på dialog med store arbeidsgivere, og eksempler ovenfor, er at eventuelle innsparinger blir små i forhold til tapt skatteinngang og et innbyggertall som ikke når sitt fulle potensial. Tilgang til barnehageplass er et viktig beslutningskriterium for de som vurderer å takke ja til en jobb, et studium eller å flytte hjem.

I denne saken oppfordrer vi kommunen på det sterkeste til å lytte til våre største hjørnestensbedrifter, bl.a. som Sykehuset Levanger som allerede har tatt opp saken i media. Uro i rekkene, svekket rekruttering og tap av attraktivitet kan koste oss som samfunn dyrt.

**Innherred Næringsforening mener derfor at ikke bare bør forslaget på høring avvises, men også at ordningen fra 01.01.2025 hvor de kommunale barnehagene gikk fra fire til ett telletidspunkt, bør reverseres med hensyn til likebehandlingsprinsippet.**

Innherred Næringsforening er næringslivets lokale interesseorganisasjon og er eid av ca 500 virksomheter. Våre medlemsbedrifter har 16000 ansatte og har 34 milliarder kr i omsetning (2023).

For Innherred Næringsforening



Arild Klokkehaug  
Næringspolitisk leder  
Onsdag 30. april 2025